

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования г.Астрахани  
«Спортивная школа № 10»

«Утверждаю»

Директор МБУДО г.Астрахани  
«СШ № 10»



З.И. Маракаев

**Отчет о результатах самообследования  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
г.Астрахани «Спортивная школа № 10»  
за 2023 год**

## Аналитическая часть

### 1. Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования г.Астрахани «Спортивная школа № 10» (МБУДО г.Астрахани «СШ № 10»)
Руководитель	директор Маракаев Зелымхан Ибрагимович
Адрес организации	414041, г. Астрахань, ул. Куликова, 50
Телефон, факс	(8512) 308540, (8512) 308541
Адрес электронной почты	cdod4@yandex.ru
Сайт Учреждения	cdod4.ucoz.ru
Учредитель	Управление образования администрации муниципального образования «Город Астрахань»
Дата создания	1992 год
Лицензия	от 04.10.2019 г. № Л035-01261-30/00236037 Срок действия: бессрочно

Официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях: <http://bus.gov.ru/>

Официальный сайт Российской Федерации в сети Интернет для размещения информации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг: <http://zakupki.gov.ru/>

Организационно-правовое обеспечение деятельности организации:

- Тип – бюджетное учреждение;
- Вид учреждения – организация дополнительного образования;
- Основные виды деятельности - образование дополнительное детей и взрослых.

МБУДО г. Астрахани «СШ №10» расположено в жилом районе города.  
Общая площадь здания 478,6 кв. м.

Самообследования МБУ ДО г.Астрахани «ДЮСШ №10» проводилось в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. N 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией".

Основной целью деятельности МБУ ДО г. Астрахани «СШ №10» является: осуществление образовательной деятельности по образовательным программам в области физической культуры и спорта, направленных на физическое воспитание личности, приобретение знаний, умений и навыков в области физической культуры и спорта, физическое совершенствование, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, выявление и отбор наиболее одаренных детей, подростков и взрослого населения, создание условий для прохождения спортивной подготовки, а также на подготовку кадров в области физической культуры и спорт.

Виды деятельности в 2023 году:

- реализация дополнительных общеразвивающих программ;
- реализация дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта.

## 2. Система управления организацией

Управление учреждением осуществляется в соответствии с законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами АО, Уставом ОО

В соответствии с действующим законодательством общее управление учреждением осуществляет директор Маракаев Зелимхан Ибрагимович. Основной функцией является осуществление оперативного управления деятельностью образовательным учреждением. Директор назначается на должность и освобождается от должности в порядке установленном муниципальными правовыми актами МО «Город Астрахань».

№ п/п	Административная должность	ФИО	Квалификационная категория
1	Директор	Маракаев З.И.	Соответствует занимаемой должности

Коллегиальными органами управления МБУ ДО г. Астрахани «СШ № 10» являются: общее собрание работников, педагогический совет, совет родителей.

### Органы управления, действующие в СШ №10

Наименование органа	Функции
Директор	контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство
Педагогический совет	осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью, в том числе рассматривает вопросы: <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка образовательных программ</li> <li>- принятия локальных актов учреждения в пределах совей компетенции;</li> <li>- развитие образовательных услуг</li> <li>- материально-технического обеспечения образовательного процесса</li> <li>- аттестации, повышения квалификации педагогических работников;</li> </ul>
Общее собрание работников	Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>-участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;</li> <li>- принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников;</li> <li>- разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации;</li> <li>- вносить предложения по корректировке плана</li> </ul>

	мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы
Совет родителей	создается в целях учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам управления образовательной организацией, при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы несовершеннолетних обучающихся

Данная система управления является оптимальной и позволяет СШ №10 соответствовать современным требованиям общества и государства.

### 3. Анализ педагогических кадров.

Педагогический коллектив СШ №10 – это стабильный и высокопрофессиональный педагогический коллектив, гибко реагирующий на изменения в социальной и экономической сфере общества.

Численность работников МБУДО г.Астрахани «СШ №10» за 2023 год составила 19 чел.

#### Административно-хозяйственный персонал

Директор	1
Заместитель директора по УВР	1
Заместитель директора по АХР	1
<b>Всего</b>	<b>3</b>

#### Педагогические работники

Тренер-преподаватель	7
Методист	1
<b>Всего</b>	<b>8</b>

#### Специалисты

Инженер	1
Делопроизводитель	1
Экономист	1
<b>Всего</b>	<b>3</b>

#### Сведения о составе и квалификации педагогических кадров

	Всего	%
<b>Возраст</b>		
до 25 лет	0	
от 25 до 35 лет	1	14%
от 35 до 55 лет	5	61%
от 55 и старше	2	25%
<b>Образование</b>		
высшее	7	86%
высшее педагогическое	7	86%
среднее профессиональное	1	14%

<b>Стаж работы:</b>		
до 5 лет	0	0
от 5 до 10 лет	1	9%

от 10 до 20 лет	6	55%
от 20 и более	4	36%

Тренеры-преподаватели постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других учреждений, а также саморазвиваются. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования.

#### 4. Анализ образовательного процесса

Организация образовательного процесса в МБУДО г. Астрахани «СШ №10» регламентируется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273 ФЗ от 29.12.2012г., иными нормативными актами, Уставом, Программой развития учреждения, Учебным планом.

Образовательный процесс в СШ №10 осуществляется с учетом принципов добровольности, свободы выбора детьми видов занятий, их инициативы и самостоятельности.

Образовательные услуги, оказываемые в соответствии с муниципальным заданием Учредителя, предоставляются в «СШ №10» бесплатно.

Дополнительное образование осуществлялось по двум муниципальным услугам: -

- Реализация дополнительных общеразвивающих программ по направленностям:
  - Физкультурно-спортивная
- Реализация дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по олимпийским видам спорта:
  - Бокс

Целями образовательной деятельности СШ №10 является:

- формирование и развитие творческих способностей обучающихся, удовлетворение их индивидуальных потребностей интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, организация свободного времени;
- создание условий для получения начальных знаний, умений, навыков в области физической культуры и спорта, для дальнейшего освоения этапов спортивной подготовки;
- создание условий для прохождения спортивной подготовки;
- совершенствование спортивного мастерства обучающихся посредством организации их систематического участия в спортивных мероприятиях, включая спортивные соревнования, в том числе в целях включения обучающихся в состав спортивных сборных команд.

МБУ ДО г. Астрахани «СШ № 10» организует работу с детьми в течение всего календарного года. Учебный год начинается с 1 сентября. С 1 июня по 31 августа учреждение переходит на летний режим работы. Продолжается работа с детьми и в каникулярное время: участие в мероприятиях, соревнованиях. На обучение по дополнительным общеразвивающим программам принимаются граждане 6-18 лет, которые проживают постоянно или временно на территории Астраханской области и не имеют медицинских противопоказаний к занятию спортом. Возрастной ценз зачисления в учебные группы определяется СанПин, дополнительными общеразвивающими программами по видам спорта. Прием на обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки на основании индивидуального отбора лиц, имеющих необходимые для освоения соответствующей программы способности в области физической культуры и спорта.

Начало занятий с 09.00 ч, окончание – не позднее 20.00 ч. Продолжительность обучения детей определяется программами. Занятия осуществляются в группах. Численный состав групп, определяется содержанием программы и годом обучения. Образовательный процесс осуществляется в соответствии с утвержденным учебным планом, календарным планом-графиком, планом работы в МБУДО г. Астрахани «СШ № 10» на учебный год, планом организационно-массовой и воспитательной и методической работы. Занятия проводятся в соответствии с расписанием, которое составляется на основе учебного плана, нормами СанПиН и утверждается директором. В течение учебного года расписание может корректироваться в связи с производственной необходимостью. Расписание предусматривает выработку педагогом в течение дня не более 8 часов. Рабочее время педагога исчисляется в астрономических часах.

Регулярно, по утвержденному графику, проводится контроль образовательного процесса в объединениях.

Форма тренировочной деятельности: групповые и теоретические занятия, медико-восстановительные мероприятия, учебно-тренировочные сборы, участие в соревнованиях, инструкторская и судейская практика.

Сроки реализации этапов спортивной подготовки и возрастные границы лиц, проходящих спортивную подготовку, количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки:

Дополнительная образовательная программа спортивной подготовки по олимпийским видам спорта:

Этап спортивной подготовки	Срок реализации этапов спортивной подготовки (лет)	Возрастные границы лиц, проходящих спортивную подготовку (лет)	Наполняемость групп	
			минимально	максимально
Этап начальной подготовки	2-3	9	10	20
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	2-5	12	8	16
Этап совершенствования спортивного мастерства	Не ограничивается	14	4	8
Этап высшего спортивного мастерства	Не ограничивается	16	1	2

Продолжительность одного учебного часа 60 минут.

Дополнительная общеразвивающая программа по физкультурно-спортивной направленности:

Возраст	Количество часов в неделю	Количество тренировок в неделю	Общее количество часов в год	Наполняемость группы (чел)
6-7 лет	4	2-3	144	10 - 15
8-18 лет	6	3	216	15-20

Продолжительность одного учебного часа 45 минут (академический час)

#### 4.1 Характеристика и сохранность контингента обучающихся

Списочный состав обучающихся составил 249 человек из них:

- на бесплатной основе 225 чел. в 19 группах по направлениям:

Услуга: Реализация дополнительных общеразвивающих программ		
	Кол-во групп	Кол-во детей
Физкультурно-спортивная направленность	9	135

Услуга: Реализация дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по олимпийским видам спорта (Бокс)		
	Кол-во групп	Кол-во детей
	10	90

Возрастной состав занимающихся на 01.01.2024 г.

Возраст	Количество занимающихся
	Всего
5 –7 лет	7 чел.
8 - 11 лет	55 чел.
12-15 лет	110 чел.
15-17 лет	77 чел.
<b>ИТОГО</b>	<b>249 чел.</b>

- на платной основе 24 чел. в 2 группах:

Наименование услуги	Кол-во занимающихся
Спортивная подготовка по виду спорта бокс	12
Спортивно-оздоровительные занятия для взрослых по виду спорта бокс	12
<b>ИТОГО</b>	<b>24</b>

Вывод: Муниципальное задание за 2023 г. выполнено на 100%, сохранность контингента в МБУДО г.Астрахани «СШ № 10» составляет 100%.

#### 4.2. Качества обученности обучающихся

Для оценки качества обученности учащихся и воспитанников в спортивной школе на протяжении учебного года педагогическим коллективом проводятся мониторинги: начальная диагностика (сентябрь), промежуточная диагностика (декабрь), итоговая диагностика (май). В качестве основных показателей качества можно выделить:

- выполнение педагогами учебных программ;
- уровень усвоения учащимися и воспитанниками программы;
- сохранность контингента;
- результативность участия учащихся в соревнованиях и турнирах различных уровней.

Оценка качества обученности учащихся определяется совокупностью показателей, характеризующих различные аспекты учебной деятельности, проводится для определения имеющегося уровня образовательных результатов и направлен на совершенствование качества образования в целом.

#### 5. Оценка эффективности управления учреждением

Управление осуществляется в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Трудовым кодексом РФ, в соответствии с которыми разработан Устав учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции.

Результатами эффективного управления можно считать:

- создание целостной системы деятельности;
- создание организационной структуры и обеспечение координации ее функционирования;
- разработка и внедрение в практику системы контроля и самоконтроля;
- повышение научно - теоретического уровня управленческих кадров;

- повышение эффективности учебно – воспитательного процесса.

#### Показатели эффективности системы управления:

- в деятельности МБУДО г. Астрахани «СШ №10» не зафиксированы нарушения образовательного и трудового законодательства.  
- учреждение имеет обучающихся - победителей и призеров в соревнованиях различного уровня.

- тренеры повышают свое профессиональное мастерство, участвуя в методических мероприятиях

- сохранность контингента – 100% ,

Мотивационно-целевая деятельность.

- В учреждении осуществляется рейтинговая система результатов деятельности педагогических работников, которая используется как основа при материальном стимулировании персонала;

- Осуществляется моральное стимулирование (награждение Почетными грамотами, Благодарственными письмами, объявление благодарности и т.д.);

- Осуществляется оснащение кабинетов и спортивных залов;

- Создаются комфортные условия педагогической деятельности;

- Разработан « Кодекс чести тренера-преподавателя»;

- Осуществляется индивидуальный подход к каждому сотруднику.

Вывод: учреждение обладает всеми необходимыми ресурсами для того, чтобы успешно реализовать Программу развития и создать современную модель учреждения.

### **6. Отчет о приносящих доход деятельности за 2023 финансовый год.**

В 2023 году СШ №10 проводилась работа по привлечению в бюджет средств, путем оказания платных услуг.

В учреждение осуществляются следующие платные услуги:

-Спортивная подготовка по виду спорта бокс

-Спортивно-оздоровительные занятия для взрослых по виду спорта бокс

Средства были направлены на улучшение материально-технической базы и на стимулирования тренеров-преподавателей оказывающих данные услуги.

### **7. Обеспечение условий пожарной безопасности, охраны труда, социальная и правовая защищенность участников образовательного процесса**

Безопасные условия пребывания в образовательном учреждении – это, в первую очередь, условия, соответствующие противопожарным, санитарным и техническим нормам и правилам, возрастным особенностям обучающихся. Вся деятельность учреждения по соблюдению норм и правил организуется на основании законов Российской Федерации, Постановлений Правительства РФ и других законодательных документов. Основными направлениями деятельности администрации СШ № 10 для сохранения жизни и здоровья сотрудников и обучающихся, создания для них комфортных и безопасных условий является обеспечение пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований, соблюдение норм и правил охраны труда.

Для обеспечения безопасности пребывания детей и сотрудников учреждения функционирует система видеонаблюдения.

Охрана учреждения осуществляется круглосуточно сторожами-вахтерами, которые ведут контроль за входом и регистрируют в специальном журнале всех посетителей, обеспечивая строгий пропускной режим в учреждение, для исключения случаев несанкционированного проникновения на территорию посторонних лиц.

Разработан паспорт безопасности. Имеются инструкции и планы эвакуации в случае возникновения ЧС. Здание оборудовано:

- системой автоматической пожарной сигнализации;

- объектовой станцией передачи извещений «Стрелец-Мониторинг»;

- тревожной кнопкой с экстренным вызовом сотрудников.



Большое внимание уделяется охране труда и технике безопасности. Все проводимые инструктажи работников проходят с обязательной регистрацией в журналах инструктажей. С сотрудниками и обучающимися проводятся инструктажи по правилам поведения при чрезвычайных ситуациях, по технике безопасности и охране труда при проведении учебных занятий и массовых мероприятий. Проведенные инструктажи фиксируются в специальных журналах по ОТ. С обучающимися проводятся различные мероприятия, направленные на формирование навыков безопасного поведения на дороге, в быту.

В целях укрепления и сохранения здоровья сотрудников проводятся ежегодные медицинские осмотры, производится специальная оценка условий труда педагогов и сотрудников учреждения. В СШ №10 имеются медицинские аптечки для работников и обучающихся, укомплектован необходимыми медикаментами для оказания первой медицинской помощи. Ведется контроль за санитарно-гигиеническим состоянием помещений.

В учреждении установлены системы автоматической пожарной сигнализации: дымовые и тепловые датчики имеются во всех учебных, подсобных помещениях. В здании имеются планы эвакуации, световые табло с надписью «выход», знаки (направление к эвакуационному выходу направо/налево), назначены ответственные лица за пожарную безопасность, ведутся журналы инструктажей. Согласно нормам Закона «О пожарной безопасности» приобретено и поддерживается в состоянии постоянной готовности первичные средства пожаротушения: 5 огнетушителей

Проводятся инструктажи с сотрудниками в соответствии с утвержденными инструкциями о мерах противопожарной безопасности, о порядке действий персонала по быстрой эвакуации людей при пожаре, также инструктаж о действиях при возникновении угрозы и совершении террористических актов. Проведение с обучающимися тренировки по эвакуации во время возникновения пожара. Ежегодно проводится перезарядка и техническое обслуживание огнетушителей. Имеются информационные стенды по пожарной безопасности.

Ежегодно составляются планы совместных мероприятий по противопожарной безопасности с Главным управлением МЧС России по Астраханской области. Проведение инструктажей с работниками на темы: «Порядок действий на случай пожара»; «Правила пользования первичными средствами пожаротушения»; «Меры пожарной безопасности при проведении новогодних праздников». Осуществляется работа по профилактике дорожно-транспортного травматизма и обеспечению безопасности обучающихся.

В СШ №10 работает профсоюзный комитет, с которым согласовываются основополагающие документы, отслеживается соблюдение положений трудового законодательства Российской Федерации. Сформирована система дополнительного материального стимулирования сотрудников, разработано положение об оплате труда работников, которое позволяет обеспечить социальную защищенность работников и усиления материального стимулирования высокопрофессионального и инициативного труда работников учреждения.

Для обеспечения социальной защищенности всех субъектов образовательного процесса ведется постоянная работа по совершенствованию нормативно-правовой базы, разрабатываются, рассматриваются необходимые локальные акты, положения, правила, инструкции и другая необходимая для работы документация. Санитарно-техническое состояние зданий удовлетворительное. Температурный, тепловой, воздушный режим помещений поддерживается на оптимальном уровне. Замеры факторов окружающей среды (освещение, микроклимат, мебель) соответствуют санитарным нормам.

## **8. Материально-техническое ресурсное обеспечение образовательного процесса**

Состояние материально – технической базы и содержание здания соответствует санитарным и нормам пожарной безопасности.

Общая площадь здания 478,6 кв. м. Системы жизнеобеспечения здания (тепловодоснабжение, канализация, вентиляция, освещение) содержатся в исправном состоянии в соответствии с требованиями СанПин.

Количество учащихся не превышает вместимости, предусмотренной проектом. В здании размещено: 2 спортивных зала, тренажерный зал и кабинеты. Залы укомплектованы спортивным оборудованием с учетом специфики учебного процесса. Для обучения детей

используется база наглядно-методических пособий и плакатов, которая постоянно обновляется.

Состояние охраны труда соответствует действующим законодательством о труде, нормативным требованиям по охране труда для образовательных учреждений и Уставом образовательного учреждения. Документы по охране труда ведутся в соответствии действующим законодательством.

**Вывод:**

Работу СШ №10 за 2023 отчетный период можно признать удовлетворительной. Учреждение выполнило поставленные задачи.

Анализ организационно образовательной деятельности показал, что для программ имеется в наличии:

- нормативная и организационно-распорядительная документация;
- созданы соответствующие условия для реализации обучения обучающихся.

Показатели деятельности подлежащие самообследованию в 2023 г.  
МБУ ДО г.Астрахани «СШ № 10»

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	249 чел.
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3 - 7 лет)	7 чел.
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7 - 11 лет)	55 чел.
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11 - 15 лет)	110 чел.
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15 - 17 лет)	77 чел.
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	24 чел.
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	0/0%
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	0/0%
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	0/0%
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	0/0%
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	0/0%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	0/0%
1.6.3	Дети-мигранты	0/0%
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	0/0%
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	0/0%
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	79/32%
1.8.1	На муниципальном уровне	39/ 16%
1.8.2	На региональном уровне	24/ 10 %
1.8.3	На межрегиональном уровне	14/ 5 %
1.8.4	На федеральном уровне	2/ 1 %
1.8.5	На международном уровне	0/0%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся - победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	36/14%
1.9.1	На муниципальном уровне	21/9%

1.9.2	На региональном уровне	9/ 3 %
1.9.3	На межрегиональном уровне	6/2%
1.9.4	На федеральном уровне	0/0,0%
1.9.5	На международном уровне	0/0%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	0/0%
1.10.1	Муниципального уровня	0/0%
1.10.2	Регионального уровня	0/0%
1.10.3	Межрегионального уровня	0/0%
1.10.4	Федерального уровня	0/0%
1.10.5	Международного уровня	0/0%
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	0
1.11.1	На муниципальном уровне	0
1.11.2	На региональном уровне	0
1.11.3	На межрегиональном уровне	0
1.11.4	На федеральном уровне	0
1.11.5	На международном уровне	0
1.12	Общая численность педагогических работников	8 чел.
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	7/86%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	7/86%
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	1/14%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	1/14%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0/0%
1.17.1	Высшая	0/0%
1.17.2	Первая	0/0%
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	3/37%
1.18.1	До 5 лет	0/0%
1.18.2	Свыше 30 лет	3/37%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	0/0%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	3/37%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за	7/63%

	последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	1/5%
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	0
1.23.1	За 3 года	0
1.23.2	За отчетный период	0
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	3
2.2.1	Учебный класс	0
2.2.2	Лаборатория	0
2.2.3	Мастерская	0
2.2.4	Танцевальный класс	0
2.2.5	Спортивный зал	3
2.2.6	Бассейн	0
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	0
2.3.1	Актовый зал	0
2.3.2	Концертный зал	0
2.3.3	Игровое помещение	0
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	0
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	нет
2.6.2	С медиатекой	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	0/0%